



★ SE METTRE EN ACTION!

Pour donner suite aux nombreuses réflexions et apprentissages faits dans les activités précédentes, le moment est venu de passer à l'action! Dans cette activité, vous pourrez choisir les actions concrètes que vous souhaitez mettre en place, en planifier les premières étapes et le suivi. Vous serez donc appelés à prendre le relais pendant les prochains mois pour créer vos propres outils de travail. Mais voyez dès à présent comment vous pouvez concrétiser vos changements de pratique à court terme!

★ OBJECTIF

S'engager, planifier et suivre l'adaptation des pratiques.

| PRÉALABLE | DURÉE | TAILLE DU GROUPE | MATÉRIEL |
|---|-------------|-------------------|--|
| → L'équipe de travail a choisi une question mobilisante pour chacun des trois facteurs de réussite à améliorer. | 120 minutes | 6-12 participants | Tableau blanc et crayons Papier affiche Crayons-feutres Document évolutif |

RESPONSABLES

Animation: _____

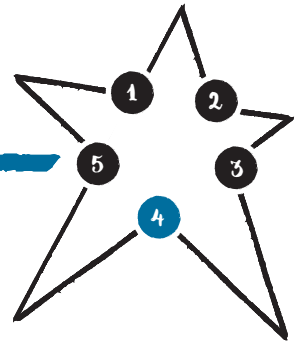
Gestion du temps: _____

Matériel: _____

Document évolutif: _____

★ PRÉPARATION

1. En vous basant sur le document évolutif, inscrivez les 3 questions mobilisantes au tableau ou sur du papier affiche.



★ DÉROULEMENT:



IDENTIFICATION DES ACTIONS (40 MINUTES)

À l'aide du document évolutif, **rappelez au groupe les 3 questions mobilisantes présentant les pratiques à adapter. Précisez les principales raisons ayant motivé ce choix.**

Demandez au groupe de répondre aux questions en suggérant des **actions simples et concrètes**. Écrivez les idées au tableau ou sur du papier affiche.

En vous référant au document évolutif, demandez au groupe de **valider si chacune de ces actions permet de répondre davantage aux besoins des familles isolées.**

Choisissez les actions que vous voulez **mettre en place dans le prochain mois**. Ce sont les actions à court terme que vous planifierez aujourd'hui. À vous de décider du nombre d'actions qui vous apparaît réaliste.

Consignez les autres dans la section «Actions à moyen ou long terme» du document évolutif. Vous avez maintenant une banque d'idées à mettre en place dans la prochaine année!



PLANIFICATION DES ACTIONS À COURT TERME (40 MINUTES)

Amenez le groupe à **élaborer les bases d'un plan de match** en posant les questions suivantes:

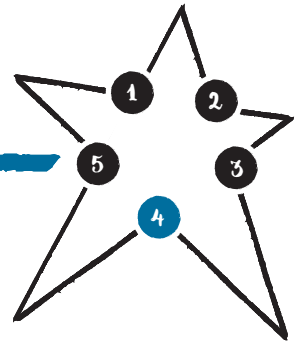
- ➔ Quelles sont les premières étapes à franchir pour mettre en œuvre ces actions?
- ➔ Quelle sera la contribution de chacun?

Amenez le groupe à **préciser le travail qui reste à faire**:

- ➔ Quels éléments demeurent en suspens?
- ➔ Quelles contributions externes devons-nous aller chercher (accord du conseil d'administration, travail en partenariat, etc.)?

En groupe, remplissez les sections suivantes du **document évolutif**:

- ➔ Actions à court terme;
- ➔ Plan de match;
- ➔ Travail à faire après la rencontre.



★ DÉROULEMENT:



PLANIFICATION DU SUIVI (30 MINUTES)

Amenez le groupe à **trouver des moyens** qui permettront de **suivre l'évolution des pratiques** dans l'organisation:

- ➔ Comment allons-nous le faire?
- ➔ Quand allons-nous le faire?
- ➔ Qui sera responsable?
- ➔ Quels seront les risques à surveiller?

En groupe, **remplissez** la section « Suivi de l'adaptation des pratiques » du **document évolutif**.



SYNTHÈSE (10 MINUTES)

À l'aide du document évolutif, faites un résumé de l'ensemble des décisions qui viennent d'être prises.

Faites **un tour de table** en posant la question suivante:

- ➔ Que vous a apporté la démarche *Constellation* jusqu'à maintenant?

En groupe, **remplissez** la section « Retour sur l'activité » du **document évolutif**.

